

La Baule - Hôtel Hermitage - 5 et 6 Décembre 2007

MERCREDI 5 DECEMBRE 2007

08h30 – 09h30 : Atelier thématique 1

François FATOUX, Délégué Général de l'Observatoire sur la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

Responsabilité sociétale des entreprises et investissement socialement responsable : un enjeu de performance (travail de l'ORSE sur la performance et les indicateurs de mesure).

Yves GOLDSCHILD, Responsable des relations institutionnelles de DEXIA AM.

Exemples de l'évolution des agences de rating par l'approche de Dexia AM qui vise à transformer les enjeux environnementaux actuels.

09h30 – 10h30 : Atelier thématique 2

Philippe CHALMEL, Général, Chef de la Division Organisation et Ressources Humaines au MINISTERE DE LA DEFENSE.

Gestion des ressources rares, échange d'expériences sur les Hauts potentiels aujourd'hui et préparation de l'avenir dans les autres domaines potentiellement concurrentiels.

Pour demain une approche originale d'un futur besoin que le ministère de l'Education nationale et la société en général peinent à fournir : « la main d'œuvre d'exécution qualifiée » dans tous les sens du terme (savoir, savoir-être et savoir-faire). Dans ce dernier domaine, en lieu et place de la concurrence, une véritable logique « gagnant/gagnant » est à mettre en place entre la Défense et la société civile.

Catherine DOMMERGUE, Innermetrix.

Les avantages de l'utilisation du Profil Talents Innermetrix dans la détection et le développement des potentiels

11h00 – 12h00 : Atelier thématique 3

Catherine VIAL, DRH – GROUPE OCIL.

Le Développement Durable est une occasion de redonner du sens aux missions des organisations.

Xavier DUROCHAT - DRH Holding France et Corporate - ALTRAN

Comment formaliser l'accompagnement des salariés sur le sujet : une mission confiée à l'Université d'Entreprise.

Joël BOURDENET - Directeur des Ressources Humaines - ALSTOM ITC

Les modes d'application du code éthique chez ALSTOM : « code of ethics »

14h00 – 15h00 : Atelier thématique 4

Sylvain LE TOURMY, Expert GPEC TriviumSoft .

La sécurisation et l'identification des expertises dans un groupe industriel.

15h00 – 16h00 : Atelier thématique 5

Georges ICHKANIAN, DRH de la Générale de Santé.

Philéas : un projet de partage d'information à haut niveau pour nous DRH !

Colette SOUTIS, Administrateur ANDRH groupe 8ème ETOILE.

Quel langage commun entre DRH et DAF an matière de reporting des données sociales.

MERCREDI 5 DECEMBRE 2007 (suite)

17h00 – 18h00 : Atelier thématique 6

Raphaëlle GAUDUCHEAU, Directrice du Développement GROUPE DEMOS, Franck Halibert en charge de l'externalisation et de Denis REYMOND, responsable des actions sur mesure en Ressources Humaines GROUPE DEMOS.

« Comment optimiser la gestion de votre formation avec l'aide d'un partenaire externe ? »

Lors de cet atelier, nous évoquerons au travers de ce retour d'expérience comment nous pouvons

-aider l'entreprise à maîtriser ses coûts et son budget formation,

-réduire sa charge de travail administratif,

-prendre en charge tout ou partie de la logistique formation (inscriptions, réservations hôtels...),

-négocier au mieux le cout des prestations et le financement des actions de formation

-gérer le DIF,

et au final, aider la DRH à se recentrer sur son cœur de métier et des activités à plus forte valeur ajoutée.

18h00 – 18h45 : Atelier thématique 7

Christelle VIGNEAU, Mission Détection et Suivi des Talents- Ministère de La Défense – DGA.

Marketing RH et communication sociale" : ne pas confondre les notions de communication managériale/communication RH et communication interne.

David GUILLOCHEAU, spécialiste des nouveaux outils de communication au service du recrutement.

Le DRH 2.0 : fiction ou réalité ?

Petits secrets du Web2.0 que les agences de communication et les chasseurs de tête ne vous disent pas forcément

JEUDI 6 DECEMBRE 2007

08h30 – 09h30 : Atelier thématique 8

Raynald RIMBAULT, Délégué Général Medef 93 Ouest, Nos Quartiers ont des Talents

Nos Quartiers Ont des Talents : Et si vous recrutiez vos futurs cadres dans les quartiers
Une approche concrète et durable pour que la diversité devienne effective dans votre entreprise

Monsieur Patrick MARGRON, DRH de Veolia WATER STI

Développement Durable et Nouvelles attentes sociales : égalité des chances, bien être et développement personnel.

Joëlle de MONTILLE, psychothérapeute, coach individuel et d'équipes

Du Stress au Trauma : quand un humain ou un système humain se trouvent en souffrance. Comment peut-on, à partir de ces situations, remobiliser les ressources individuelles, l'équipe.

09h30 – 10h30 : Atelier thématique 9

Michel HARISTOY, Directeur des filières métiers au sein de la direction du management des compétences et de l'emploi

Transformation du business, réorientations stratégiques, évolution des métiers : comment intégrer la gestion des compétences à la stratégie de l'entreprise ?

Franck BODIKIAN – Consultant et Expert en RH, Ancien Directeur des Ressources Humaines DHL Logistique France

Considérant l'enjeu de dialogue social et de gestion de l'emploi, définir une démarche GPEC afin de préparer, dans les meilleures conditions, un accord,avec les partenaires sociaux.

11h00 – 12h00 : Atelier thématique 10

Jean KRAMARTZ, Directeur de l'innovation et des nouveaux métiers du groupe MEDERIC, Romain CRISTOFINI, Directeur Général de Capital Santé et Anne-Sophie GODON, Président de Pasteur Médiavita

Les nouveaux outils de la prévention santé au travail

Toutes les études le montrent, les DRH sont à la recherche de solutions nouvelles et d'intervenants de qualité pour gérer les nouvelles problématiques de la santé au travail. Après présentation des résultats de l'étude Médéric-IFOP sur les DRH face à la problématique du Stress, Jean KRAMARTZ, Directeur de l'innovation et des nouveaux métiers du groupe Médéric présentera les intervenants avec lesquels le groupe bâtit des solutions nouvelles pour les DRH et leurs salariés.

12h00 – 13h00 : Atelier thématique 11

Simon ELKAEL, Directeur d'ADERHIS et Richard LAC, Expert SIRH Atos Origin Systems Integration

De la production au partage de l'information RH

En quoi le choix d'un SIRH adapté est il devenu indispensable à la mise en oeuvre de sa stratégie.

14h30 – 15h30 : Conférence de clôture le Jeudi 6 Décembre avec la participation de :

Jean-Luc VERGNE, Directeur des Ressources Humaines GROUPE PSA PEUGEOT- CITROEN

GPEC et reconversion des salariés

Les coopérations intergroupes ou inter-filières pour échanger des talents