

Les RH, c'est trop sérieux pour être confié à des gens tristes !

Dossier de présentation

- I – La naissance d'un projet destiné aux DRH
- II – Notre organisation
- III – Les valeurs du Club
- IV – Les partenaires
- V – Devenir membre
- VI – Les témoigniaux
- VII – L'agenda
- VIII – Bulletin d'adhésion.

Ateliers thématiques – Journées d'échanges – Conférences « Tendance RH »
Université d'été – Matinées débats

Les partenaires du Club DeciDRH



I.-

La création du Club en septembre 2007 fait suite à une étude approfondie auprès des DRH de grandes entreprises et d'organisations publiques sur leurs besoins d'échanges et sur les moyens mis à leurs disposition pour se benchmarker entre elles. Les résultats de cette étude montraient l'intérêt que les professionnels RH avaient d'échanger entre homologues de secteurs et de territoires différents.

AdesIDEES a donc décidé de lancer le CLUB DécIDRH, réunissant des professionnels des Ressources Humaines, autour d'un objectif : agiter les idées !

Le CLUB DécIDRH est ouvert à l'ensemble des décideurs RH, et préserve au maximum ces derniers de la pression commerciale pouvant venir des partenaires ou experts intervenants.

Le CLUB DécIDRH souhaite aujourd'hui affirmer sa différence, sa légitimité dans le domaine des clubs RH et nous nous fixons de nouveaux objectifs :

1. Accentuer notre différence par une approche « décalée » des sujets que nous traitons lors de nos rendez-vous et des animations proposées.
2. Afficher notre ambition d'être un club convivial, construit autour de la diversité de ses membres, de la pluralité des points de vue et de l'ouverture aux autres.
3. Valoriser l'expertise et la compétence de nos intervenants, de nos Membres, et du Comité de Pilotage et d'Organisation.
4. Etre audacieux dans la réalisation des tables rondes et autres conférences participatives, ainsi que dans le choix des orateurs.
5. Apporter un regard positif sur les sujets traités, avec des diagnostics d'experts différents.
6. Conserver notre indépendance et notre style « anticonformiste ».

Pour mieux anticiper et décoder les évolutions de la fonction RH, ainsi que les nouvelles tendances de management, le CLUB DécIDRH offre à ses membres un espace d'analyse et d'observation de l'environnement RH.

Nous avons associé systématiquement le regard d'intervenants issus de tous les secteurs économiques. C'est pourquoi nos événements regroupent des décideurs RH d'entreprises privées, mais également d'organisations publiques (Armées, Collectivités territoriales, Hôpitaux, Opac, Associations...).

Afin de favoriser les échanges, nous avons mis au point **une plateforme internet** afin que nos membres puissent avoir un accès thématique à :

- **La vie du Club** : des points sur les événements de la profession, les changements de postes
- **Le centre de ressources** : des articles, des points de vue seront publiés après une sélection du comité éditorial
- **L'annuaire des experts** : les experts présentent leurs compétences de manière plus ou moins détaillée selon leur implication dans le Club
- **Les offres d'emploi RH** sont mises en ligne gratuitement pour les membres du Club.

Partager un savoir, valoriser une expérience, développer ses compétences, rencontrer ses homologues et élargir son champ de réflexion, voilà précisément ce que propose le Club DécIDRH tout au long de l'année afin que **chaque membre puisse améliorer ses performances, enrichir ses connaissances et appréhender plus sereinement ses responsabilités.**

II - NOTRE ORGANISATION

DécIDRH est guidé tout au long de l'année par un Comité de Pilotage et d'Organisation, qui se réunit tous les trimestres pour déterminer les thématiques à aborder et identifier les intervenants pertinents pour chaque événement.

Le **CPO** est force de proposition dans la réalisation des programmes, il est composé de :

Eric BACHELLEREAU, Directeur exécutif en charge des ressources humaines, de la diversité et de la communication interne - **GROUPE THOMSON** | **Jean-Remy BITTAUD**, Chargé de mission « Management durable » - **AP-HP** | **Claude CAMPIONNET**, Directeur des ressources humaines groupe – **SOPARIND BONGRAIN** | **Philippe CHALMEL**, Général, Chef de la division « Organisation et Ressources Humaines » à l'état-major des armées | **Anne Marie CORSTEN**, Directeur des ressources humaines EMEA - **CARRIER TRANSICOLD EUROPE** | **Antonella DESNEUX**, Directeur de la citoyenneté – Secrétaire générale du bureau développement durable – **Groupe SFR** | **Charles d'ANGELO**, Directeur général adjoint – **ACFCI** | **Anne-Sophie DULIEU**, Directeur des ressources humaines – **LIXIR** | **Simon ELKAEL**, Fondateur d'**Aderhis** | **Emmanuel JAHAN**, représentant permanent auprès des institutions et organismes européens pour les affaires sociales et l'emploi – **Groupe AirFrance-KLM** | **Matthieu LAUDEREAU**, Directeur Associé **ConvictionsRH** | **Sylvain LETOURMY**, Expert GPEC – **OpenPortal** | **Bruno LIGER-BELAIR**, Directeur grands comptes – **Groupe MALAKOFF MEDERIC** | **Régis LOZET**, Directeur de la gestion des cadres dirigeants et de la politique de rémunération – **GROUPE LA POSTE** | **Hubert MONGON**, Vice-président ressources humaines – **Mc Donald'd France** | **René PICON-DUPRE**, Contrôleur général des armées – **Ministère de la Défense** | **Philippe PONTIES**, Général de brigade, sous-directeur recrutement-reconversion – **Armée de Terre** | **Jean-Luc VERGNE**, président de l'AFPA, membre du directoire en charge des ressources humaines du groupe **Banque Populaire – Caisse d'Epargne** | **Jean WEMAERE**, Président – **GROUPE DEMOS** |

III- LES VALEURS DU CLUB

LE PARTAGE

La première de nos valeurs est de permettre aux DRH de partager leurs pratiques et leurs expériences dans le cadre d'un dialogue direct entre professionnels.

Le CLUB DécIDRH souhaite fédérer une communauté de Femmes et d'Hommes passionnés par leur métier, et qui parallèlement sont toujours en quêtes d'échanges, autour de sujets actuels souvent traités de manière peu conventionnelle.

Ainsi, lors de chaque rendez vous, dans l'optique d'éclairer et d'enrichir les débats par l'apport d'un regard extérieur, un sujet RH est mis en parallèle avec un sujet de société tel que l'œnologie, les valeurs du rugby ou les traditions gastronomiques.

LA MIXITÉ

Notre seconde valeur consiste, depuis la création du CLUB DécIDRH, à renforcer les liens existants entre le secteur privé et le secteur public par la mixité de nos intervenants.

Cette action ne saurait être efficace sans la participation à la vie du CLUB DécIDRH de certaines de nos institutions comme l'Etat Major des Armées, la DGA, le Contrôle Général des Armées, l'Assistance-Publique et les Hôpitaux de Paris, etc., et de grandes entreprises comme le groupe THOMSON, PSA Peugeot-Citroën, le groupe LA POSTE, le groupe Caisse d'Epargne, SNCF participations, le groupe Caisses des Dépôts, etc. (cette liste n'est pas exhaustive, bien entendu).

L'OUVERTURE

La troisième est l'ouverture aux autres clubs et associations, les faire participer à nos rencontres et partager avec eux nos moments de convivialité au contact des DRH présents.

IV – LES PARTENAIRES

Les partenaires du CLUB DécIDRH : Le CLUB DécIDRH fonctionne avec les cotisations de ses membres ainsi que le soutien financier et intellectuel de 6 partenaires.

- **AdeRHIS Group** : Cabinet de conseil et de mise en place de Systèmes d'Informations Ressources Humaines et paie. AdeRHIS conçoit des outils informatiques pour répondre aux besoins informatiques RH de ses clients.
- **ConvictionsRH** : Expert spécialisé dans l'accompagnement de la fonction RH
- **Demos** : Organisme de formation, conseil et stratégie RH, Outsourcing et e-learning.
- **Malakoff Médéric** : propose ses services aux entreprises dans les domaines suivants : retraite complémentaire, prévoyance et santé, épargne salariale et épargne retraite.
- **Open Portal** : Propose des solutions de valorisation du capital humain grâce aux Systèmes d'Information Ressources Humaines.

Cette année le Club DécIDRH fonctionne en relation avec Résonance 4 qui coach et aide nos intervenants à préparer leurs discours : **Résonance 4**. Spécialisé dans l'accompagnement des Dirigeants, Cadres supérieurs et Managers de proximité aux techniques de communication et management opérationnel.



V – LES MEMBRES DU CLUB

Etre membre du CLUB DécIDRH c'est rejoindre la génération des décideurs RH agitateurs d'idées !

Nous demandons à tous nos membres de partager la même philosophie et ainsi :

- Participer à l'effort collectif de promotion du Club DécIDRH.
- Confronter leurs idées sur des faits dans le respect de la liberté de pensée et d'expression.
- Conserver la confidentialité des informations diffusées au sein de nos rencontres à la demande expresse de leurs auteurs.
- Avoir une attitude ouverte et respectueuse les uns envers les autres.
- Faire partager équitablement les expériences, les pratiques et les modes opératoires de chacun.

Sont membres du CLUB DécIDRH, tous les décideurs de la fonction RH en poste, dans tout type d'organisation privée, fonction publique d'état, fonction publique hospitalière et fonction publique territoriale, association, etc.

Les décideurs susceptibles d'exercer des fonctions commerciales auprès de nos membres ne peuvent pas adhérer au CLUB DécIDRH.

Extrait des sociétés dont le DRH est membre ou sympathisant :

ACTICALL / ACTIVISIO BLIZZARD (VIVENDI GAMES) / ADP-GSI / AFNOR / AFPA / AGEPS / AGENCE GENERALE DES EQUIPEMENTS ET PRODUITS / AIR FRANCE – KLM / AKWA GROUP / ALCATEL – LUCENT / ALSTOM ITC / AP-HM - HÔPITAUX DE MARSEILLE / ARCA / AREVA GROUPE / ARMATIS / ARNOLD HARTPENCE ET ASSOCIES / ARTE France / ASSEMBLEE DES CHAMBRES FRANCAISES DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE / ASSISTANCE PUBLIQUE - HÔPITAUX DE PARIS / AXA / AXA CENTRE DE RECRUTEMENTSUD EST / B BRAUN MEDICAL / BANQUE DE France / BANQUE MAROCAINE DU COMMERCE EXTERIEUR / BANQUE POPULAIRE CAISSE D'EPARGNE / BANQUE POPULAIRE RIVES DE PARIS / BATIGERE / BAYARD PRESSE / BCI NAVIGATION / BILANCIEL / BIO RAD / BIO SUPPORT / BNP PARIBAS / BOUYGUES TELECOM / BRINKS FRANCE / BT FRANCE / BULL / CAISSE DE DEPOT ET DE GESTION / CAISSE NATIONALE DES CAISSES D'EPARGNE / CALYON / CARI / CARMF / CEGEDIM SRH / CELLIERS DE MEKNES / CENTRE DE FORMATION GROUPAMA / CENTRE HOSPITALIER VALENCE / CFDP ASSURANCE / CFMD / CHAMBRE FRANCAISE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MAROC / CHAMBRE FRANCO-ALLEMANDE DE COMMERCE / CLEAR CHANNEL France / CLS REMY COINTREAU SA / CMA CGM / CNG / COCA-COLA ENTREPRISE France / COFIDIS / COMITE DES CONSTRUCTEURS FRANCAIS D'AUTOMOBILES / COMPASS GROUP / CONSEIL GENERAL DU LOIRET / CONSEIL GENERAL DU VAR / COTE D'AZUR HABITAT / DANONE GROUPE / DEXIA / DISNEYLAND RESORT PARIS / DOMAXIS / EAU DE PARIS – SAGEP / ECOLE NATIONALE DES IMPOTS / EDA ILE DE France / EDF / EDS / EFFITEC / EIM France / ELIOR / ENTREPRENDRE ENSEMBLE / ESSILOR INTERNATIONAL / ESTATES & WINES (THE MOËT HENNESSY WINE DIVISION) / ETABLISSEMENTS PAUL PAULET S.A.S / ETAT-MAJOR DE LA MARINE / EUGENE PERMA France / EUROCLEAR FRANCE / EUROFACTOR / EUROP ASSISTANCE HOLDING / EUTELSAT / FM LOGISTIC / FRANCE TELECOM ORANGE / GALERIES LAFAYETTE / GDF-SUEZ / GE REAL ESTATE EUROPE / GEFCO SA / GEMALTO / GOODYEAR DUNLOP TIRES FRANCE SA / GRAND OPTICAL / GRANT THORNTON / GROUPE BEL / GROUPE BOURBON / GROUPE ETAM / GROUPE LAGARDERE / GROUPE SANOFI-AVENTIS / GROUPE SCOR / GROUPE UGC / GROUPE YVES ROCHER / GUERLAIN / HILTON France / HONEYWELL AEROSPACE / HOPITAL TENON / ING DIRECT / INGENICO / INTERSEARCH / IPSEN PHARMA / KELLOGG'S FRANCE / KENZO PARFUMS / KORIAN / KUEHNE + NAGEL / LA BANQUE POSTALE / LA FRANCAISE DES JEUX / LA POSTE DIRECTION DES RELATIONS SOCIALES / LA POSTE DIRECTION DU COURRIER / LABORATOIRES ABBOTT France / LABORATOIRES TAKEDA / LABORATOIRES TERUMO France / LAGARDERE PUBLICITE – LASER LOYALTY / LIXIR / LOGICA CMG / L'OREAL / L'OREAL PRODUITS DE LUXE INTERNATIONAL / MARIONNAUD / MAROC TELECOM / MERCEDES / MINISTERE DE LA DEFENSE – DGA / MINISTERE DE LA DEFENSE - DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DE L'ARMEE DE TERRE / MINISTERE DE LA DEFENSE – EMA / MINISTERE MAROCAIN DE L'EMPLOI / MOËT HENNESSY DIAGEO-GROUPE LVMH / MONOPRIX / MUREX / MUTUELLE FAMILIALE / NEWELL RUBBERMAID / NEXANS / NEXTER GROUPE / NEXTIRAONE France / NORAUTO / OFFICE CHERIFIEN DES PHOSPHATES / OGF-PFG / OLYMPIQUE DE MARSEILLE / ONET / OPAC D'AMIENS / OPPBTP / PARFUMS CHRISTIAN DIOR / PHILIPS France / PRIMAGAZ / PSA PEUGEOT CITROEN / RATP DEPARTEMENT INGENIERIE / REDCATS / REGIE DES TRANSPORTS DE MARSEILLE / RENAULT / RESEAU FERRE France / REVIMA / RICARD / RICHBOND / RTE - GROUPE EDF / SAUERBREI LOGISTICS FRANCE / SCHERING PLOUGH / SENIOR SANTE / SERVICE PUBLIC / FEDERAL – FINANCES / SFR / SNCF PARTICIPATIONS / SNCF REGION PARIS EST / SNCM / SOCIETE MARSEILLAISE DE CREDIT / SOCIETE NATIONALE D'ELECTRICITE ET DE THERMIQUE / SODEXO / SODIE / SOGIMA / SONIA RYKIEL / SOPARIN-BONGRAIN / SPIE SCGPM / ST MICROELECTRONICS / SUEZ LYONNAISE DES EAUX / SURCOUF / TANDBERG / TELEPERFORMANCE / TEMASOL / TEVA SANTE / THALES / THOMSON / TNS SOFRES / TOTAL / TOURELEC / TRANSDEV / TREDI / UCANSS / UPROMI / VENTE PRIVEE.COM / VEOLIA ENVIRONNEMENT PROPLETE / VEOLIA TRANSPORT / VEOLIA WATER STI / VIP INTERNATIONAL / VOLVO TRUCKS France / VOYAGES-SNCF.COM / VWR INTERNATIONAL / WATANIYA TELECOM / WOLSELEY FRANCE / XEROX France

VI – LES TESTIMONIAUX (extraits...)

Saison 2008-2009

Directeur des ressources humaines || Conseil général du Loiret

« ... Je vous remercie de la qualité de votre organisation et des thématiques traitées au cours de ces journées qui permettent une intéressante analyse des métiers ressources humaines privé, public ... »

Directeur des ressources humaines || RATP – Département ingénierie

« ... Après Bruxelles, j'ai participé pour la seconde année consécutive à l'UEDRH et j'ai beaucoup apprécié le fait de pouvoir rencontrer mes homologues, la pertinence des sujets abordés, la diversité des intervenants et le fait que l'UEDRH soit un événement du club DécidRH. Les événements du Club DécidRH sont une rare occasion d'échanger entre professionnels les bonnes pratiques SANS langue de bois et d'élargir les approches RH à d'autres univers que ceux que l'on connaît. C'est aussi un excellent moyen de se créer un réseau... »

Directeur de la citoyenneté || Groupe SFR

« ... Merci encore pour l'organisation et la qualité de vos événements. Je regrette de n'avoir pas pu profiter plus longtemps de tout le monde mais le temps passé a été extrêmement riche pour moi... »

Directeur des ressources humaines groupe || AKWA Groupe

« ... Je voudrais vous remercier très chaleureusement et sincèrement pour la qualité de votre accueil, pour l'organisation de cette Université d'été des RH et plus généralement, pour tous les efforts que vous avez déployés pour faire de cette manifestation une réussite professionnelle et un lieu d'échange enrichissant sur le plan humain et en même temps, un moment festif et convivial... »

Directeur de la formation || Compass Group

« ...Encore mes félicitations pour ce colloque. Même si je n'ai pas assisté à tout, j'ai pu rencontrer des intervenants de grande qualité et m'informer sur des sujets d'actualité. DécidRH s'améliore de colloque en colloque, bravo !! ... »

Directeur des ressources humaines || AP-HP

« ... En tant que DRH du secteur sanitaire, public de surcroît, j'ai trouvé que l'ouverture sur d'autres secteurs était particulièrement enrichissante... Vraiment de très bonnes idées et interventions... J'envisage de devenir membre dans l'avenir... »

Directeur adjoint et directeur des ressources humaines || AP-HM

« ... Présentations et partage d'expériences différentes mais ayant au final les mêmes points d'ancrages dans le domaine de la politique RH... Une ouverture sur un autre angle d'attaque de la fonction RH. Des interventions humoristiques et par certains côtés, iconoclastes de la crise et de ses impacts RH... Intervenants pertinents, percutants et sachant capter l'attention... »

Responsable des ressources humaines || TEMASOL

« ...J'ai découvert une nouvelle expérience... Respect de l'égalité du temps de parole entre les intervenants... De très bonnes interventions et de très bons débats... Pour une première participation en dehors de mon pays, et évidemment à la rencontre de cultures différentes, s'il y avait une note supérieure à 10 je la donnerai aux interventions sur l'inter-culturalité... Nos remerciements pour l'accueil chaleureux... Participez, vous ne le regretterez pas, c'est très très intéressant !... »

Directeur de l'administration des ressources humaines || CMA-CGM

« ...Événement très bien organisé, équipe très sympa et de très bons intervenants... La recommandation de l'un des participants m'a incité à assister à l'UEDRH, mais aussi les intervenants, le format « à la carte », l'opportunité de rencontrer mes homologues et les thèmes abordés... »

Directeur du capital humain || Caisse de dépôt et de gestion

« ...Excellente intervention sur le regard public-privé de la GRH... des moments relaxants...Une très bonne présentation de la transversalité dans les groupes multi métiers qui permet de comprendre la complexité du sujet... Beaucoup d'intérêt pour le sujet du management par les valeurs et l'engagement des salariés dans l'entreprise... Des interventions saisissantes avec beaucoup d'intérêt et un club passionnant... »

Directeur des ressources humaines || RICARD

« ...J'ai beaucoup apprécié l'opportunité de rencontrer mes homologues et les thèmes abordés... C'était ma première participation, je ne suis pas membre du club mais j'envisage de le devenir... »

Directeur adjoint || CFMD

« ...Très bonnes interventions sur la problématique de la modernisation de l'état et la gestion des ressources humaines... Cela montre les progrès nécessaires pour combler le fossé culturel et surtout les « à priori », ainsi que la méconnaissance du privé par rapport au public... Le cadre de la soirée événementielle, ainsi que l'accueil étaient particulièrement agréables... »

Responsable marketing et développement RH || CMA-CGM

« ... J'ai particulièrement apprécié de pouvoir rencontrer mes homologues et d'aborder les thèmes RH du moment... Un programme « Off » résumé en un seul mot : Extraordinaire ... Des interventions parfois trop courtes pour des sujets aussi vastes... Après cette première participation, j'envisage la possibilité de devenir membre du Club DécIDRH... »

Contrôleur général des armées || Ministère de la défense

« ... J'ai pu apprécier la diversité des thèmes abordés, le format « à la carte », le niveau des intervenants ainsi que la possibilité de rencontrer mes homologues... Une très bonne intervention sur la modernisation de l'état et les gestion des RH, dommage que ce groupe n'ait été, pour une large partie, fait que de participants du secteur public...J'ai pu également apprécier l'aspect « travaux pratiques » de certains ateliers et notamment celui sur la management multiculturel et à distance... Les événements du Club DécIDRH sont des lieux d'échanges libres et ouverts... »

Directeur des ressources humaines || La française des jeux

« ... J'ai participé à l'UEDRH pour découvrir l'ambiance du Club DécIDRH. Après une première participation, je souhaite devenir membre car intéressé et convaincu par le concept... »

Directeur général Adjoint || ACFCI

« ... Le format « à la carte » de l'événement, la qualité des intervenants, l'opportunité de rencontrer mes homologues et la diversité des thèmes abordés m'ont incité à participer à l'UEDRH cette année... Excellent débat et très bonne première approche comparative entre les systèmes français/européens et les pays de l'UpM... Des témoignages d'expériences intéressants, des débats riches et passionnants... Une soirée « Off » avec un très bel accueil et un sens très développé de la convivialité... Manifestation d'une grande richesse et très bien rythmée... »

Directeur des ressources humaines groupe || Europe Assistance

« ... J'ai, pour cette première participation, apprécié le format « à la carte » de l'événement, l'opportunité de pouvoir rencontrer mes homologues et la diversité des thèmes abordés. Les interventions étaient dynamiques et les intervenants de qualité... J'envisage de devenir membre du Club DécIDRH... »

Chef du département développement professionnel || AP-HP

« ... Des événements qui favorisent la qualité des échanges, la convivialité et l'ouverture vers l'extérieur... »

Direction du management et des ressources humaines – Responsable développement RH et projets || RTM

« ... C'est la première fois que j'entends parler du Club DécIDRH et, pour ma première participation à un événement du Club, j'ai particulièrement apprécié la diversité des intervenants, la pertinence des thèmes abordés, le format « à la carte » de l'événement ainsi que l'opportunité de pouvoir rencontrer mes homologues. J'ai aussi assisté à une excellente présentation des ateliers à la fois structurée et très concrète... »

Directrice des ressources groupe || Groupe BOURBON

« ... C'est une première participation à un événement du Club DécIDRH et j'ai apprécié la pertinence des thèmes traités, la diversité des intervenants, l'opportunité offerte de pouvoir rencontrer mes homologues et le côté pratique du format « à la carte ». J'ai pu avoir des approches différentes et intéressantes des différents sujets abordés dans les ateliers et conférences auxquels j'ai assistés avec une bonne vision d'ensemble... »

Directeur des ressources humaines || Spie SCGPM – Groupe Spie Batignolles

« ... C'est ma première participation à un événement du club DécIDRH et je dois dire que j'ai trouvé le format original avec des team-building permettant de débiter le networking. Les échanges sont vivants, complémentaires, professionnels et riches en débats avec la salle avec beaucoup de dynamisme de la part des intervenants.

Des moments amusants, une soirée très conviviale dans un superbe endroit et un concept intéressant. Il serait intéressant de tourner encore d'avantage les interventions sur les pratiques RH des sociétés étrangères représentées et intégrer le témoignage de DRH de moyennes entreprises... »

Saison 2007 – 2008

DG Adjoint aux Affaires Sociales Réseau || ACFCI

« ... Excellente initiative, bien organisée.

Qualité des thèmes, des intervenants et de l'organisation méritaient plus de participants.

Bravo aux organisateurs... »

Professeur Associé || Euromed – Marseille

« ...Occasion détendue de parler sérieusement... »

Directeur des Ressources Humaines || Veolia Water STI

« ...Rafraichissant, créatif, simple, direct, pratique... »

Directeur Ressources Humaines et Communication || LESAFFRE

« ...Un rassemblement pas commun de DRH sérieux qui ne se prennent pas au sérieux. Une autre manière d'aborder les RH du 21^{ème} siècle. Une approche réaliste d'une fonction stratégique évoluant dans un contexte complexe, mondialisé. »

Conseiller Promotion de la Diversité || Société Générale

« [Un événement] ...ne ressemblant à rien d'autre, vraie réflexion détendue (ou détente intelligente)... »

Directrice Ressources Humaines || LIXIR

« ...Situer sa propre politique RH, les comparaisons avec les approches grands groupes !
Merci pour l'accueil, la disponibilité et la gentillesse des organisateurs, des intervenants et des participants... sans parler du professionnalisme dont le but pour cet évènement n'était pourtant pas à démontrer !... »

People Development || SANOFI-AVENTIS

« ...Pour une première c'est plutôt réussi..., la qualité des interventions est un élément positif... »

Chargée de mission, Détection et suivi des Talents || Ministère de la Défense - Direction Générale des Armées

« ...La variété des intervenants et celle de leurs sujets de préoccupation, favorise l'ouverture naturelle sur des sujets RH auxquels je ne me serais pas forcément intéressée... »

« ...L'esprit du CLUB DécidRH (« chercher la différence ») apporte une bouffée d'oxygène... »

Contrôleur Général des Armées || Ministère de la Défense

« ...Un lieu de rencontre et de brassage d'idées sur les RH, en toute liberté... »

Directeur Formation || COMPASS GROUP France

« ... permet de prendre de la hauteur au regard du quotidien. La confrontation avec d'autres acteurs RH ayant des pratiques différentes mais des visions similaires, nourrit la réflexion... »

Senior HR Adviser || WATANIYA TELECOM ALGERIE

« ... Très bon networking des professionnels RH en Europe, agitateurs mais pas assez !... »

Chargée d'études RH || AREVA

« ...Evènement décalé, permettant d'aborder des thèmes RH sous des angles inhabituels... »

« ...++ Intervention de l'armée, fonction publique... »

VII – L'AGENDA 2009-2010

Septembre 2009 (*Gratuit pour les membres*)

Jeudi 17 septembre 2009 – Soirée-conférence Pilotage et RH

Paris



Avec notre partenaire

Octobre 2009 (*Gratuit pour les membres*)

Mardi 20 octobre 2009 – Les DRH passent à l'Action

Journée de formation du Club DécidRH

Les techniques de gestion des émotions en situation de stress

Paris

Novembre 2009 (*Gratuit pour les membres*)

Les Rencontres DécidRH – La Baule'09

19 et 20 Novembre 2009 - Hôtel Hermitage Barrière****

48 heures de benchmark et d'ateliers thématiques RH

La Baule

Février 2010 (*Gratuit pour les membres*)

Jeudi 18 février 2010 – Soirée Art & Créativité et RH

Paris

Avril 2010 (*Gratuit pour les membres*)

Jeudi 15 avril 2010 – Soirée Bien-être & RH

Paris

Juin 2010 (*Gratuit pour les membres*)

Jeudi 17 juin 2010 – Soirée Archi' RH

Paris

Juillet 2010 (*- 30% pour les membres*)

L'Université d'Eté Des Ressources Humaines

Jeudi 1 et Vendredi 2 Juillet 2010

2 jours Loin de l'agitation parisienne.

« Echange de pratiques en matière de GRH »

A déterminer

Septembre 2010 (*Gratuit pour les membres*)

Jeudi 16 Septembre 2010 – Soirée Capital Humain & RH

Paris

VIII – BULLETIN D'ADHESION SAISON 2009 - 2010

M. Mme Melle Prénom : _____ Nom : _____
Fonction : _____ Né(e) le : _____
Téléphone direct : _____ Portable : _____ E-mail : _____
Nom de la société (Raison Sociale) : _____
Adresse : _____
BP : _____ Code Postal : _____ Ville : _____

Formule A* : Cotisation annuelle d'un montant de 600 € HT. **Formule B* : Cotisation annuelle d'un montant de 1950 € HT.**
donnant droit à l'ensemble des services : donnant droit à l'ensemble des services :

- Soirées Ressources Humaines du Club DécidRH,
- Petits déjeuners-débats ou soirées de nos partenaires,
- Rencontres DécidRH – La Baule – nov.2009,
- Accès à la plateforme internet.

Sauf à l'Université d'Été des RH 2&3 juillet 2009.

*Conditions particulières sur le bulletin d'inscription de l'événement
30% sur le prix public.*

- Soirées Ressources Humaines du Club DécidRH,
- Petits déjeuners-débats ou soirées de nos partenaires,
- Rencontres DécidRH – La Baule – nov.2009,
- Accès à la plateforme internet,
- **L'Université d'Été des Ressources Humaines.**

***Merci de cocher la case correspondante à la formule d'inscription retenue**

Vos frais d'inscription sont imputables au budget formation de votre entreprise, AdesIDEES-DéciDRH est **enregistrée** sous le numéro **11 75 42565 75** auprès du préfet de région d'Ile de France

Une facture vous sera adressée à réception de votre inscription, ainsi que vos codes d'accès et login, qui vous permettront d'accéder au site du club, www.decidrh.com.

Je soussigné(e)..... souhaite devenir membre du Club DécidRH.

Cachet de l'entreprise :

Signature :

Quelles sont vos attentes en qualité de membre du Club DécidRH ?

Quels sont vos problématiques d'ici à 2012 ? (ceci nous aide à identifier des pistes de travail innovantes)

Quels sont les thèmes que vous aimeriez voir abordés sur nos événements : (cette rubrique nous aide à préparer le programme de nos événements)

Quels sont vos centres d'intérêt ? (entourer les différentes réponses)

Arts et Culture :

Cinéma / Musique / Théâtre
Peinture / photographie

Mode :

Accessoires / Haute Couture /Bijoux
Chaussures / Montres
Cosmétiques / Parfums

Divertissement / Dégustation :

Jeux de hasard / jeux de stratégie / jeux de société
Vin, Œnologie et Gastronomie
Voyages
Autres : _____

Sports :

Auto-moto / Bateaux Equitation / Polo
Voiles et sports nautiques Tennis
Football / Rugby Golf
Autres : _____